2026 年 10 月 1 日

求職活動等を行う皆さまへ

株式会社ジャパン・ビジネス・サービス
代表取締役社長　絵内 茂樹

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。
（※）性的な言動、威圧的な言動、妊娠・出産等に関する不適切な言動その他求職活動等を阻害する行為を含みます。

【求職活動等における当社のルール】
1．当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
2．面談、面接に関するルール
面談、面接の時間：　10:00～20:00
場所　　：　本社または支店の会議室
実施体制：　オンライン又は対面により実施し、適切な面談環境の確保に努めます。
連絡手段：　やり取りには電子メールまたは求人サイトのメッセージ機能、電話を使用します。
（従業員は会社のメールアドレスを使用します）
※オンライン面接を実施する場合は、面接内容の記録を保存することがあります。
録画する場合は、事前にその旨をお知らせいたします。

【相談窓口について】
当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。
また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

<u>相談窓口</u>
総務部（電話番号：03-6240-3102、メールアドレス：jbs_kanri@jabs.co.jp　）

以上